

社会保険労務士 芦原百合子

社労士事務所 Ripples 便り

連絡先：〒416-0948
静岡県富士市森島 260-19
電話：0545-67-6112
FAX：0545-67-6113
e-mail：sazanami330@gmail.com
ホームページ：https://www.sr-



正社員登用制度の整備とキャリアアップ助成金

◆4月1日から中小企業でも「同一労働同一賃金」が義務化

正社員と非正規社員の不合理な労働条件の相違を禁止する「同一労働同一賃金」が、令和3年4月1日から、中小企業に対しても義務化されます。

具体的には、諸手当、賞与、退職金等の待遇について不合理な相違があってはならないというのですが、昨年10月に出示された最高裁判決では、賞与や退職金について、不支給は不合理とはいえないとの判断が示されたものもあります（大阪医科薬科大学事件、メロコマース事件）。

◆注目される「正社員登用制度」

上記メロコマース事件では、原則勤続1年以上の希望者全員が受験できる正社員登用制度があり、原告である契約社員が、試験に2回失敗し断念したことが、企業側は正社員登用の機会を与えていたと判断され、結論に大きく影響したといわれています。

一連の判決を受け、企業の一部には、賞与や退職金について、正社員人材の確保・定着を目的として設けているとして、非正規社員に対して異なる扱いとする代わりに、正社員登用制度を整備する動きも見られます。

◆非正規社員の正社員化を進める際に活用できるキャリアアップ助成金

キャリアアップ助成金は、雇用期間の定めが

ある非正規社員の企業内でのキャリアアップを促進するため、正社員化等を実施した事業主に対して助成金を支給する制度です。

本助成金の正社員化コースでは、有期雇用の非正規社員を正社員等に転換、または直接雇用した場合に助成金が支給されますが、限定正社員制度を新設した場合の加算措置がありません。具体的には、勤務地限定正社員制度、職務限定正社員制度、短時間正社員制度（令和3年度予算により4月1日から追加予定）が加算対象とされます。

◆キャリアアップ助成金正社員化コース概要

○支給額（1人当たり、中小企業の場合）

- ① 有期→正規：57万円
- ② 有期→無期：28万5000円
- ③ 無期→正規：28万5000円

（①～③合わせて、1年度1事業所当たりの支給申請上限人数は20人まで）

当事務所よりひと言

マイナンバーカードの申請はお済みでしょうか？私もご多分に漏れずマイナポイントにつられて申請をし、ポイントを受け取りました。2021年3月から一部の病院で健康保険証として利用できるはずでしたがトラブルのため、10月以降に先送りとなりました。しかし手続きから保険証が届くまでの期間の受診控えなどの不便が解消されることも期待されますので、この機会に申請してみたいかがでしょうか？マイナポイントも4月末まで延長されていますよ。